СРЕДНО УЧИЛИЩЕ „НЕОФИТ РИЛСКИ”
ГР. ДОЛНА БАНЯ

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:……
/ПЕТЯ ЯНЕВА/

ДАТА:…01.04.……2025 г.

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

СУ"Неофит Рилски" - Вътрешни правила за работна заплата

Раздел I

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1./1/ Настоящите вътрешни правила за работна заплата,изписани по нататък за краткост"правила" , уреждат формирането, организацията, редът и начинът за определяне на индивидуалните месечни работни заплати на персонала в училището, работещ по трудово правоотношение в съответствие с Наредба № 1 от 04.01.2010г. и Наредба за изменение на Наредба №1/01.01.2013г и Анекс № ДО1-236 от 12.11.2019 г към Колективен трудов договор от ДО1-100 от 11.06.2018г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета и всички законови и подзаконови нормативни актове,уреждащи въпросите,свързани със структурата и организацията на работната заплата.

/2/ Учителските длъжности са:

1. „Учител"
2."Старши учител"
3."Главен учител"

/3/ Длъжностите „Учител" се присъждат на лица без учителски стаж,които постъпват за първи път на учителска длъжност,имат висше образование на образователно-квалификационна степен „бакалавър" или „магистър" и професионална квалификация „учител".

/4/ Длъжностите „старши учител" се присъждат на лица с минимум 10 /десет/ години учителски стаж,висше образование на образователно-квалификационна степен „бакалавър" или „магистър" и професионална квалификация „учител".

/5/ Длъжностите „главен учител" се присъждат на лица с минимум 10/десет/ години учителски стаж,висше образование на образователно-квалификационна степен „магистър" и професионална квалификация"учител".

/6/ Към длъжността „учител" се приравняват длъжностите: директор с преподавателска заетост, заместник-директор с преподавателска заетост,хореограф,ресурсен учител, логопед, училищен психолог

/7/ Настоящите правила се утвърждават,допълват и изменят от директора на училището в съответствие на съответната нормативна и законова уредба и след задълбочено обсъждане със синдикатите.

Чл.2. С настоящите правила се определят:

1. условията,редът и начините за формиране на средствата за работна заплата на служителите от училището;
2. условията и редът за определяне и изменение на основните месечни заплати;
3. видовете и размерите,редът и начинът за определяне и изменение на допълнителните възнаграждения и наградите,както и условията и критериите за тяхното получаване;
4. редът и начините за изчисляване на брутната месечна заплата.

Чл.3. Основната цел на тези правила е чрез законосъобразна и справедлива организация на работната заплата да се мотивират служителите за ефективно изпълнение на преките им задължения за постигане целите и приоритетите на училището.

II. ФОРМИРАНЕ НА СРЕДСТВАТА ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Чл.4 /1/ Годишният размер на средствата за работна заплата на служителите в училището се формира в съответствие с реда,установен с постановления на МС за работната заплата в бюджетните организации за съответната календарна година с натрупване от началото на годината на основата на утвърдените от директора на училището численост на персонала и средните месечни брутни заплати на едно лице от персонала в съответствие с утвърдения бюджет за годината.

/2/ Разпоредбите на ал.1т.1 се прилагат и за длъжностите,посочени в чл.1 ал.2 от Наредба № 1/04.01.2010г. за работните заплати на персонала в звената на народната просвета..

Чл.5/1/ Индивидуалните основни месечни работни заплати на педагогическия персонал , отговарящ на изискванията за заемане на длъжността „учител” при нормална продължителност на работното време по смисъла на чл.136 от Кодекса на труда и възложената норма преподавателска работа не по-малка от минималната задължителна норма за преподавателска работа,определена в акт на МОН за съответния учебен предмет се договарят в размери не по-ниски от определените в нормативен акт/Приложение №1 на Наредба № 1/04.01.2010Г. на МОН за работните

заплати на персонала в звената от системата на народната просвета по длъжностни нива./

/2/ Индивидуалната основна месечна работна заплата в училището на педагогическия персонал с висше образование"бакалавър" или „магистър" и с педагогическа правоспособност по специалността и при нормална продължителност на работното време се определя на:

а/ учител, възпитател,логопед,психолог,ресурсен учител- **2131.00 лв.**
б/ старши учител,старши възпитател – **2198.00 лв**.
в/ главен учител,главен възпитател- **2283.00 лв**.

/3/ Индивидуалната основна месечна работна заплата на заместник-директор в училището въз основа на Наредба за изменение на Наредба №1 приложение № 1 към чл.4 ал.1 е – **2401.00** лв.

/4/ Индивидуалната основна месечна работна заплата в училището на педадгогическия персонал с образователно-квалификационна степен" професионален бакалавър" и с педагогическа правоспособност по специалността при нормална продължителност на работното време се определя на 95% от съответната индивидуална месечна работна заплата посочена в чл.5 ал.2 от настоящите правила.

/5/Когато .лицето притежава висше образование с образователно-квалификационна степен „магистър", „бакалавър" или „професионален бакалавър",но не отговаря на изискванията за заемане на длъжността,/няма необходимата педагогическа правоспособност по специалността/, основната месечна заплата се определя на 95% от началната основна месечна работна заплата за педагогическия персонал посочена в чл.5ал.2 от настоящите правила .

/6/ Когато лицето не отговаря на изискванията за заемане на длъжността /притежава само средно образование/,индивидуалната основна месечна работна заплата се определя на 85% от началната основна месечна работна заплата за педагогическия персонал посочена в чл.5 ал.2 от настоящите правила.

/7/ Когато индивидуалната норма задължителна преподавателска работа е под установената минимална норма, основната работна заплата се намалява пропорционално на намалението на нормата преподавателска работа.

/8/ Индивидуалните основни месечни работни заплати на непедагогическия персонал при нормална продължителност на работното

време се договарят в размери не по-ниски от минималната работна заплата за страната.

Чл.6 /1/ Конкретните размери на индивидуалните основни работни заплати на педагогическия персонал в училището се договарят от директора в рамките на утвърдения бюджет за финансовата година и се определят в допълнително трудово споразумение към трудов договор

/2/ Механизмът за определяне на основната работна заплата на директора на училището се определя ежегодно със заповед на министъра на образованието и науката след съгласуване с представителните организации на работодателите в системата на народната просвета и Националното сдружение на общините в РБългария .

Чл.7./1/ Изменения на основните месечни работни заплати на персонала в училището,зает по трудово правоотношение се извършва при:

1.Промяна с нормативен акт на минималните размери на основните месечни работни заплати по длъжностни нива.

2.Преназначаване на лицето на друга длъжност.

3.При навършване на педагогическия стаж .

4. При промяна на средната брутна заплата на едно лице и средната брутна заплата с Постановление на Министерския съвет,като увеличенията на индивидуалните основни месечни заплати се извършват при спазване на следните критерии:

- притежаване на високи професионални качества и умения,чрез ефективното прилагане на които в по-висока степен се допринася за постигане на целите в училището;
- изпълнение на приоритетните за училището цели;
- инициативност и иновационни предложения;

5. В други случаи, предвидени в нормативен акт и при спазване разпоредбите на чл.118 ал. 3 и чл.119 от КТ.

6. Увеличенията на индивидуалната основна месечна заплата на директора на училището се утвърждават от началника на РУО на МОН-София област.

Чл.8 ./1/ Определянето на нов размер на индивидуалната месечна заплата на служителите,извън случаите по чл.5,ал.1.т.1,може да се извърши само в рамките на средствата за работна заплата на училището ,формирани по реда на чл.4 ал.1,след отчитане на професионализма и личния принос на служителите за постигане на целите и приоритетите на училището.

/2/ Новият размер на основната месечна заплата на Счетоводителя и ЗАСД в училището от 01.01.2017г. се определя със заповед на директора на училището.

Чл.9. За незаетите длъжности се резервират средства за работни заплати в размери не по-малки от минималната основна заплата за длъжността и 10 на сто за други установени допълнителни възнаграждения.

IV.ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ДРУГИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ,ПАРИЧНИ И ПРЕДМЕТНИ НАГРАДИ

Чл.10/1/ Допълнителните трудови възнаграждения,които се изплащат в училището са общи и специфични.

/2/ Общите допълнителни трудови възнаграждения се определят в КТ и подзаконови нормативни актове.

/3/ Видовете специфични допълнителни трудови възнаграждения,които се включват в работната заплата на персонала,зает по трудови правоотношения в училището са:

1.за придобит трудов стаж и професионален опит-допълнително месечно възнаграждение в размер на едно на сто от индивидуалната основна месечна заплата за всяка година,придобит трудов стаж и професионален опит.То се заплаща за действително отработено време в рамките на съответната месечна продължителност на работното време само по основното трудово правоотношение.

-правото на получаване на това възнаграждение възниква при придобит трудов стаж и професионален опит за не по-малко от една година.При навършване на всяка следваща година процентът се променя,считано от месеца,следващ месеца на настъпване на събитието.

- при определяне продължителността на трудовия стаж на професионалния опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата,изцяло се зачита придобитият трудов стаж до 01.01.2007г. по трудово правоотношение или от държавна служба.

- при определяне продължителността на трудовия стаж и професионалния опит, за които се изплаща допълнително месечно възнаграждение,се взема предвид и трудовия стаж на служителя,придобит в друго предприятие по смисъла на §1,т.1 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда на същата сходна или същия характер работа,длъжност или професия.

За придобит трудов стаж и професионален опит се зачита стажът, признат по реда на КТ за времето,през което работникът или служителят е

работил и продължава да работи в училището, в т.ч. на различни места и длъжности.

2.за изпълнение на учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа/лекторски часове/:

а/ за педагогически специалист с висше образование и образователно-квалификационна степен „магистър" или „бакалавър" : - 11.70 лв.

б/ за педагогически специалист, притежаващ професионална квалификация „учител",но неотговарящ на изискванията за заемане на длъжност- 9.60 лв.

в/ педагогически специалист със средно образование - 8.60лв.

3. за професионално-квалификационна степен, свързана с изпълняваната работа :

а/ за I-ПКС - 113.00 лв.
б/ за II – ПКС - 87.00 лв.
в/ за III –ПКС - 62.00 лв.
г/ за IV- ПКС - 44.00 лв.
д/за V- ПКС - 38.00 лв.

4. на класните ръководители, членове на синдикатите, в дневна и вечерна форма на обучение в училищата **- 50.00 лв. месечно.**

5. на учителите, членове на синдикатите, в група за целодневна организация на учебният ден – **24.00 лв.**

6. на педагогическите специалисти,извършващи допълнителна работа извън преките задължение се заплаща за проверка на 1 писмена работа на ученик от конкурсен изпит или олимпиада за всеки проверител по 0.5 лекторски часа, а за учителите – квестори на конкурсни изпити,зрелостни изпити или олимпиади, проведени в почивни или празнични дни – часовият размер на основната заплата на лицето по отработените брой часа.

7. За директори в общообразователни училища, класни ръководители и педагогически специалисти, членове на организациите работещи с деца със специални образователни потребности не по-малко от **38,00 лв.**/само за действително отработено време през периода на учебните занятия/.

8. За наставничество на учители се заплаща не по-малко от **70.00лв.** месечно за срок до една година.

9. за вътрешно заместване по чл.259 от КТ – броят отработени часове се заплащат като лекторски часове по смисъла на чл.10 ал.3 т. 2 от настоящите правила;

10. за допълнителен труд на основание чл.110 от КТ .

11. за положен извънреден труд през почивните и празничните дни по размерите,установени в чл.262 ал.1 т.1-3 от Кодекса на труда,изчислени върху индивидуалната основна заплата.Служителите,които ползват допълнителен платен годишен отпуск за работа при ненормиран работен ден,не получават допълнително възнаграждение за положен извънреден труд през работните дни.

12. при възможност се изплащат допълнителни възнаграждения за 24-ти май , 15-ти септември и през м.декември за Коледа/ в размер до две минимални работни заплати за съответната категория персонал,назначен по трудов договор/.

13. Право да получават ДТВ в пълен размер имат всички, работещи по трудово правоотношение, които имат отработени минимум месеци както следва:

а/ за 24-май - не по-малко от три месеца към 01.05. на съответната календарна година.

б/ за началото на учебната година - не по-малко от три месеца към 01.09 на съответната календарна година.

в/ за Коледа - не по-малко от три месеца към 01.12 на съответната календарна година.

14. При определянето на работното време се включват всички законоустановени платени отпуски,отпуск по болест по чл. 162 с изключение на отпуска поради бременност,раждане и осиновяване по чл. 163, отпуск за отглеждане на дете до двегодишна възраст по чл.164 от КТ и неплатен отпуск по чл.160.

15. Когато отработеното време е по-малко от предвидените по-горе месеци, допълнителното възнаграждение се определя пропорционално на отработените дни.

Отработеното време не може да бъде по-малко от един месец.

Тези средства са в рамките на средствата за работна заплата,определени с годишния бюджет на училището.

16. за работа с ученици за участие и заемане на призови места /I,II или III/ на състезания,конкурси и олимпиади:

а/ областни : до 3%;

б/ регионални : до 6%

в/ национални : до 15%

от минималната работна заплата за учител.

17. за разработване и реализиране на проекти :

а/ до 10 000 лв. : 10%;

б/ над 10 000 лв.: 20%

от минималната работна заплата за учител.

18. за нощен труд на непедагогическия персонал, работещ на длъжността „нощна охрана": по 0.30 лв.на отработен час в периода от 22.00 ч. до 6.00 ч. на денонощието.

19. Възнагражденията по чл.10 ал.3 т.4 се изплащат само през времето на учебните занятия и за действително отработени дни/без ваканциите,платен,неплатен и друг вид отпуск,болнични и др.неработни дни/.

а/ Допълнителното възнаграждение по ал.3 т.4 се изплаща на класните ръководители за съответните дейности, които се извършват 45 минути извън седмичното разписание на учебните занятия по график,утвърден от директора. Възнаграждението се изплаща само през времето на учебните занятия, без ваканциите.

б/ Допълнителното възнаграждение по чл.10 ал.3 т.16 се изплаща на учители,чийто отбори или ученици са участвали и заели призови места в областни,регионални и национални състезания,конкурси и олимпиади.

Това допълнително възнаграждение се изплаща еднократно след провеждането на съответното мероприятие.

в/ Допълнителното възнаграждение по чл.10 ал.3 т.17 се изплаща **еднократно** след:

- разработването на проекта : 50% от предвидената сума;
- реализирането на проекта : останалите 50% от предвидената сума.

г/ Конкретните размери на допълнителните възнаграждения се договарят от директора в рамките на утвърдения бюджет на училището и се определят в трудовия договор.

20. За работа по **проект BG05SFPR001-1.004-0038-C01 „Другостта е територия,която няма граница"** по програма „Образование" 2021-2027 не по-малко от 22.00 лв. на час за периода на участието на ръководителите на групите.

21. За работа по **проект BG05SFPR001-1.004-0038-C01 „Другостта е територия,която няма граница"** по програма „Образование" 2021-2027. за периода на участието на счетоводителя и координатора 10% от отчетените преки разходи от дейностите по проекта.

Чл.11 /1/ Реализираната икономия от ФРЗ в края на годината се използва за еднократно допълнително материално стимулиране /ДМС/,на педагогическия и непедагогически персонал.

/2/ Право да получават еднократно ДМС имат всички, работещи по трудово правоотношение към 30.11.и имат не по-малко от три месеца трудов стаж в училището през съответната календална година.

/3/ Допълнителното еднократно трудово възнаграждение се изчислява правопропорционално на времето, през което лицето е в трудови правоотношения с училището. При изчисляването на продължителността на правоотношението се включват всички ползвани законоустановени платени отпуски,отпуск по болест по чл. 162 с изключение на отпуска поради бременност,раждане и осиновяване по чл. 163, отпуск за отглеждане на дете до двегодишна възраст по чл.164 от КТ и неплатен отпуск по чл.160.

. /4/ Право да получават еднократно ДМС имат и работещите по трудово правоотношение по ПМС № 66 при реализирана икономия.

V. УСЛОВИЯ И РЕД ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНОТО ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ТРУДА НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ

Чл. 12/1/ Допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година се изплаща на педагогическия персонал с изключение на директора, въз основа на оценяване,извършено по показатели/ приложение № 4 към чл.24 ал.1 от Наредба № 4/20.04.2017г.на МОН и критерии към тях,приети с решение на педагогическия съвет./

/2/ Допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година се изплаща на директора въз основа на оценяване,извършено по показатели и критерии към тях,определени от работодателя.

/3/ Резултатите от труда на педагогическия персонал се изплащат след приключване на учебната година,но не по-късно от 30 октомври.- чл.29./3/ Средствата за допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година на педагогическия и непедагогическия персонал,с изключение на директора, са включени в единните разходи стандарти за едно дете или ученик и се планират в рамките на бюджета на училището /между 4.2% и 5 % от годишния размер на средствата за работна заплата/.

/4/ Средствата за изплащане на допълнителното възнаграждение за постигнати резултати от труда на директора на училището се осигуряват по бюджетите на първостепенните разпоредители с бюджетни кредити чрез бюджета на Министерството на образованието,младежта и науката и се изплащат в зависимост от получения брой точки при оценяването.

Чл.13./1/ Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда имат педагогическите специалисти, които имат действително отработени при същия работодател най-малко 124 дни за учебната година и непедагогическия персонал, които имат действително отработени при същия работодател 152 дни за учебна година, за която се отнася оценяването/без различните видове отпуск/.

/2/ Право на допълнително възнаграждение за постигнати резултати от труда имат и лицата от педагогическия персонал,чието трудово правоотношение е прекратено преди края на учебната година, но имат действително отработени 124 дни за учебната година при същия работодател.Оценяването на резултатите от труда за тези лица се извършва в срока по чл.12 от Наредба № 4/20.04.2017г. на МОН за периода преди прекратяване на трудовото правоотношение,а размерът на допълнителното им възнаграждение се определя по реда на чл.25 ал.1 от Наредба № 4/20.04.2017г. на МОН и се изплаща като дължима сума за изминал период от време.

Чл. 14/1/ Оценяването на постигнатите резултати от труда в училището се извършва от комисия,председател на която е директорът.Броят на членовете и съставът на комисията се избират от педагогическия съвет.

/2/ Оценяването на постигнатите резултати от труда на помощник-директора и на членовете на комисията се извършват от директора.

/3/ Оценяването на постигнатите резултати от труда на директорите се определят от комисия на РУО.

Чл.15/1/ Резултатите от труда на педагогическия персонал се оценяват чрез попълване на карта за всяко лице,съдържаща показателите за оценка и критериите към тях.

/2/ Картата за оценка на резултатите от труда се подписва от комисията по Чл.17 ал.1 и ал.2 от настоящия правилник.

/3/ С картата за оценка на резултатите от труда се запознава оценяваното лице,което се удостоверява с подписа му.

/4/ Картата за оценка на резултатите от труда се съхранява в личното трудово досие на оценявания.

Чл.16./1/ Размерът на допълнителното възнаграждение за всяко лице от педагогическия и непедагогическия персонал,с изключение на директора,се определя в рамките на средствата по Чл.15 ал.1 от настоящия правилник пропорционално на полученият от него общ брой точки в картата за оценка, спрямо общия брой точки на педагогическия и непедагогически персонал в училището.

/2/ Размерите на допълнителните възнаграждения на педагогическия и непедагогически персонал се определят със заповед на директора на училището.

/3/ Изплащането на допълнителните възнаграждения за постигнати резултати от труда се извършва до 1 месец след издаване на заповедта по ал.3

VI. ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА БРУТНИТЕ МЕСЕЧНИ ЗАПЛАТИ

Чл.17. Брутните месечни работни заплати на служителите в училището включват:

1. основно възнаграждение за действително отработено време през съответния месец/основна работна заплата/;
2. полагащите се допълнителни трудови възнаграждения,регламентирани в Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, в други нормативни актове и в настоящите правила;
3. други трудови възнаграждения..

Чл.18. /1/ Среднодневния размер на основната заплата се изчислява,като индивидуалната основна месечна заплата на служителя се раздели на броя на работните дни през съответния месец.

/2/ Размерът на часовата работна заплата се изчислява, като среднодневната основна заплата за съответния месец се раздели на законоустановената продължителност на дневното работно време в часове. /3/ Среднодневното брутно трудово възнаграждение по чл.177 от кодекса на труда се установява, като полученото трудово възнаграждение за последния календарен месец,предхождащ ползването на отпуска,през който служителят е отработил най-малко 10 работни дни,се раздели на броя на отработените дни през този месец.

/4/ При определен месечен размер на трудовото възнаграждение,установено по ал.3,среднодневното брутно трудово възнаграждение се коригира с коефициент,получен от отношението между броя на работните дни на месеца,приет за база и броя на работните дни на съответния месец,през който се ползва отпускът.

/5/ Когато към или след началната дата на платения отпуск на служителя е увеличена основната му работна заплата за минал период,включващ и месеца,който е база за изчисляване на възнаграждението за платен отпуск по чл.177 КТ,към възнаграждението за отпуска се заплаща добавка,изчислена с процента на увеличението на новото и предишното брутно трудово възнаграждение,определени по трудово правоотношение.

/6/ Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет или вътрешните правила от определена дата са увеличени работните заплати,но служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск,поради което увеличението не се е отразило в базата,от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 КТ,към възнаграждението за отпуска се изплаща добавка,изчислена с процента на увеличение на новото и на предишното брутно трудово възнаграждение,определени по трудово правоотношение.

/7/ Брутното трудово възнаграждение за определяне на обезщетенията по чл. 228 от КТ е полученото от служителя брутно трудово възнаграждение за месеца,предхождащ месеца, в който е възникнало основанието, или последното получено от служителя месечно брутно трудово възнаграждение..

/8/ Когато служителят не е работил пълен работен месец,брутното трудово възнаграждение по чл.228 от КТ се определя,като полученото среднодневно брутно трудово възнаграждение се умножи по броя на работните дни за същия месец.

/9/ Размерът на среднодневното брутно трудово възнаграждение при изчисляване на платения годишен отпуск и обезщетенията по Кодекса на труда при пълен работен ден не може да бъде по-малък от този,който се изчислява при възникване на съответното основание от размера на установената за страната минимална работна заплата.

VII.ДОПЪЛНИТЕЛНИ,ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Професионално-квалификационна степен се удостоверява със свидетелство, издадено от специализираните институти за повишаване квалификацията на учителите съгласно чл.15 ал.1 от Наредба №5/1996 година за условията за повишаване квалификацията на педагогическите кадри в системата на народната просвета и реда за придобиване на професионално – квалификационни степени / обн.Д.в. бр.6 от 1994 год.; по пр.бр.8 от 1997 г. ; доп. бр.73 от 1997 г. ; изм. и доп. бр.101 от 1999г. / или със свидетелство по

чл.11 ал.1 от Наредбата за държавните изисквания към съдържанието на основните документи, издавани от висшите училища / Д.в.бр.75 от 2004 г./

§ 2. Право за получаване на допълнително трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит възниква при придобит трудов стаж и професионален опит не по-малко от една година.

§ 3. Среднодневният размер на основната работна заплата се получава като индивидуалната основна месечна работна заплата на лицето се раздели на броя на работните дни през съответния месец.

§ 4. Часовият размер на основната работна заплата се получава като среднодневната работна заплата за съответния месец се раздели на законоустановената продължителност на дневното работно време в часове.

§ 5. Формираните, съгласно правилата, месечни индивидуални работни заплати,както и полагащите се съгласно закон, индивидуален трудов договор, КТД и тези правила допълнителни трудови възнаграждения се изплащат еднократно до 15 –то число на месеца ,следващ отработения месец чрез превод по дебитни сметки към банка на получателя..

§ 6. За изчисляването на полагащите се брутни заплати на всички, работещи в училището за съответния месец отговарят счетоводителят и ЗАСД в училището.

§ 7. Указанията по прилагането на настоящите правила се дава на заместник-директора на училището, който осъществяват и контрол по тяхното прилагане.

§ 8. Настоящите правила са разработени на основание Чл.37 от КТ, чл.22 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата,приета с ПМС № 4/ 17.01.2007г.,закона за изпълнение на държавния бюджет, ПМС за заплатите в бюджетните организации и дейности,Национална програма за диференцирано заплащане,Наредба за кариерно развитие на учителите и Наредба № 4/20.04.2017 година и Наредба за изменение на МОН за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета.

§ 9. Настоящите правила се обсъждат със синдикатите и се довеждат до знанието на всички служители и учители,които се запознават с тях срещу подпис.

§ 10. Настоящите правила са утвърдени от директора и синдикатите в училището и са в сила от 01.04.2025 година.

§ 11. Настъпили изменения през текущата година в нормативните документи се отразяват своевременно в настоящите вътрешни правила.

СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ:

ДИРЕКТОР:.....
/П.Янева /

Председател:.....
/Иван Габеров/